


Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 78»

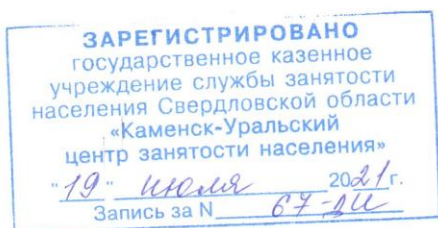
Председатель профсоюзного комитета
 Е.С.Мальцева
«01» июля 2021г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 78»



Заведующий Детским садом № 78
 М.А.Слободчикова
«01» июля 2021г.

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2021 -2024г.г.
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 78»**



Каменск-Уральский городской округ
2021г.

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
на 2021 - 2024 гг.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 78»**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Слободчиковой Марины Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Мльцевой Екатерины Сергеевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. П. 3.1.9. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«-При составлении графика отпусков обеспечить установленное законодательством право отдельных категорий работников на предоставление отпусков по их желанию в удобное для них время:

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);
- лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Предоставить право на отпуск в удобное для работника время в следующих случаях и следующим категориям работников:

- моложе 18 лет;
- имеющим 2 и более детей в возраст до 14 лет;
- ребенка-инвалида до 18 лет;
- имеющим трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- участникам боевых действия;
- работникам, на которых распространяется действие Федерального закона «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.07.2021г.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 2 листов
Зарегистрированный детским садом № 78
М.А. Слободчикова
12.01.2021 г.