

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 78»
(Детский сад № 78)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

от 31.01.2023г. № 19/1

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 78»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 78» (далее – Положение) (Приложение 1).
2. Делопроизводителю Т.В.Соболевой ознакомить работников с настоящим приказом под роспись
3. Ответственному за сайт Бабушкиной Е.В. опубликовать настоящей приказ на официальном сайте Детского сада № 78 в сети Интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Детским садом № 78



М.А.Слободчикова

ПРИНЯТО:

Общим собранием
работников
Детского сада № 78

Протокол от 13.01.2023г. № 06

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего
Детским садом № 78
от 31.01.2023г. № 19/1

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 78»**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЕТСКИЙ САД №
78"**

Полное наименование: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 78"
ИН: ОИД 1.2.643.100.4-000000000001,
ОГРН: 01519690043, ОГРН: 102900039267,
ИНН: 1205116071, Email: 78_kid@mail.ru, С/РЧ,
5908 Свердловская область,
КАМЕНСКО-УРАЛЬСКИЙ, СТРЕЕТКА,
КАМЕНСКИЙ, Д. 54/1, ОПЕЧАТАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 78", С/М
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ
САД № 78", ТАЗАБЕДЖИНСКИЙ, ОМАРГУЛА,
АНАТОЛЬЕВНА, ВЯКСТОВСКО-ЧУКОВА
Содержание: в подтверждение этого документа
подтвержден подлинно
электронное изображение
Дата: 2023.06.27 12:35:34+0500
Font Reader Версия 10.1.1

1. Общие положения

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 86» (далее-Учреждение), которая позволяет рационально использовать ресурсы организации.

Цель оценки коррупционных рисков - определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится ежегодно.

Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждое из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составлено описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или отдельным работником;

должности работников Учреждения, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения.

3. Карта коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков (далее - Карта) - зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной коррупционного риска.

Представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, Заведующий хозяйством, делопроизводитель	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<p>Прием на работу сотрудника</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по ВМР</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу</p>	<p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством</p>	<p>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности за ответственными должностными лицами</p>

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заместителя заведующего по ХР
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Организация работы по контролю деятельности заведующего, заместителя заведующего по ВМР
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством	совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности заведующего, заместителя заведующего по ВМР. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки

Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством, делопроизводитель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Заведующий, работники учреждения, уполномоченные представлять учреждение	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		организаций	
Оплата труда	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, достоверные сведения при ведении табеля учета рабочего времени.
Стимулирующие выплаты работникам учреждения	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	-неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Организация контроля за работой комиссии по распределению стимулирующей выплаты
Аттестация педагогических работников	Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	заместитель заведующего по ВМР, организация контроля за процедурой аттестации работника

4. Минимизация коррупционных рисков

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно - опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками Учреждения;

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- совершенствование механизма отбора лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять:

- организацию внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей;
- использование средства аудиозаписи в местах приема граждан и представителей Учреждения.

5.Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками

1. Заведующий Детским садом.
2. Заместитель заведующего по ВМР.
3. Заместитель заведующего по ХР.
4. Делопроизводитель.
5. Воспитатели групп.
6. Учитель-логопед.
7. Педагог-психолог.
8. Инструктор по физической культуре.
9. Музыкальный руководитель.
10. Повар.
11. Кладовщик.